

TÜRKİYE GİRİŞİMCİLİK VAKFI

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKA BELGESİ

1.İÇERİK

Bu Politika Belgesi, Türkiye Girişimcilik Vakfı temsilcileri¹, çalışanları, stajyerleri, Gençlik Programları², Etki Programları ve Kurum İçi Girişimcilik Programları katılımcıları arasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilerek her düzeyde eşit fırsatların yaratılması, haklar ve özgürlüklerin güvence altına alınmasına yönelik uyulacak ilke ve değerleri içermektedir. Belge aynı zamanda, Türkiye Girişimcilik Vakfı'nın yanı sıra, ürün veya hizmet temin edilen kişi ve kurumlar, işbirliği yapılan kişi ve kurumlar ve kamu temsilcileri dahil olmak üzere üçüncü taraflarla ilişkilerde de toplumsal cinsiyet eşitliğini hayata geçirmeyi ve anaakımlaştırmayı amaçlayan ilke ve değerleri ortaya koymaktadır. Bu ilke ve değerler, Türkiye Girişimcilik Vakfı'nın temsilcileri, çalışanları, stajyerleri ve yıl boyunca bütün etkinlik ve programlarına katılım sağlayan Gençlik Programları, Etki Programları ve Kurum İçi Girişimcilik Programları katılımcılarının arasında cinsiyet ayrımı gözetmeksizin, kamusal ve özel alanlarda eşit görünürlüğü, katılımlarının artırılması, toplumsal kaynak ve fırsatların eşit ve adil bir şekilde dağıtılması ve erişimin desteklenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği söylem ve pratiklerine uygun şekilde, eşit ve güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarının sağlanması için düzenlenmiştir.

Türkiye Girişimcilik Vakfı bu politika belgesi ile tüm faaliyetlerini ve projelerini toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi temelinde düzenlemeyi ve faaliyetlerini bu politika belgesinde belirtilen ilke ve uygulamalar çerçevesinde yürütmeyi taahhüt eder. Türkiye Girişimcilik Vakfı, işbu belge ile toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kurumsal duruşunu ve ilkelerini yazılı olarak beyan eder.

Belge, Türkiye Girişimcilik Vakfı'nın toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadelede etkili politikalar izlediğini ve toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı pratikler ve şiddet biçimlerine karşı aktif rol aldığını göstermektedir. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi, Türkiye Girişimcilik Vakfı'nın toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcılık ve şiddet biçimlerinden bütünüyle arındırılmış bir ortamda çalışabilmesine yönelik bu ilke ve değerleri taahhüt ederek girişimcilik ekosistemi içerisindeki diğer kurum, kuruluş ve sivil inisiyatiflere örnek olmaktadır.

¹ İşbu Politika Belgesi'nde kullanılan Türkiye Girişimcilik Vakfı temsilcileri ifadesi; Türkiye Girişimcilik Vakfı Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu, Danışma Kurulu ve Denetim Kurulu'nu içermektedir.

² İşbu Politika Belgesi'nde kullanılan Gençlik Programları katılımcıları ifadesi; Fellow, Challenger, Alumni Programları katılımcıları ve İlham/Girişimci/GTalks konuşmacılarını içermektedir.

Bu Politika Belgesi, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında mücadele eden bağımsız sivil toplum profesyonelleri tarafından oluşturulmuştur. Bu belgenin yaşayan bir belge olmasından hareketle, uygulanan ve uygulan(a)mayan noktaların tespit edilerek ihtiyaç duyulduğu takdirde tekrardan gözden geçirilmesi ve düzenlenmesi hedeflenir.

2.AMAÇ

Türkiye Girişimcilik Vakfı bu politika belgesi ile tüm faaliyetlerini toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi temelinde düzenlemeyi ve faaliyetlerini bu politika belgesinde belirtilen ilke, değerler ve politikalar çerçevesinde yürütmeyi taahhüt eder.

Türkiye Girişimcilik Vakfı, yürüttüğü her çalışmada toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını gözeticeğine, eşitliğin zorunluluk olmakla birlikte aynı zamanda bir sorumluluk olarak da görüldüğünü taahhüt eder, toplumsal cinsiyet eşitliğinin bütünsel olarak ele alınması gerektiğini vurgular.

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ortadan kaldırıldığı, cinsiyetçi, damgalayıcı, homofobik ve transfobik söylem ve eylemler başta olmak üzere tüm ayrımcı söylem ve eylemlerden arındırılmış, şiddetin her türlü biçimine sıfır toleransın gösterildiği bir çalışma ortamının sağlanması için işbu Politika Belgesi oluşturulmuş, ilke, değer ve politikalar Türkiye Girişimcilik Vakfı tarafından beyan ve taahhüt edilmiştir. Bu Politika Belgesi, Türkiye Girişimcilik Vakfı'nın iç işleyişi ve üçüncü kişilerle etkileşimlerinde ve gerçekleştirdiği tüm çalışmalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmeyi ve toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli her türlü şiddetin ortadan kaldırılmasını hedeflemektedir.

Türkiye Girişimcilik Vakfı, toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerinin karşısında, insan onurunun ve eşitliğin yanında olduğunu beyan eder. Türkiye Girişimcilik Vakfı, bu Politika Belgesi ile toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerinin ve şiddetin her türlü biçiminin katı suretle görmezden gelinmeyeceğini taahhüt eder ve bunlara maruz bırakıldığını ya da tanık olduğunu düşünen kişileri destek ve güçlenme konusunda gerekli adımları atmaya teşvik eder.

Bu Politika Belgesi;

1.Türkiye Girişimcilik Vakfı'nın toplumsal cinsiyet, toplumsal cinsiyet eşitliği ve toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli şiddete karşı kurumsal yaklaşımını ortaya koymayı,

2.Türkiye Girişimcilik Vakfı'nın toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için gerekli koşulları sağlamayı taahhüt ettiğini belirtmeyi,

3. Türkiye Girişimcilik Vakfı temsilcileri, çalışanları, stajyerleri, Gençlik Programları, Etki Programları ve Kurum İçi Girişimcilik Programları katılımcıları için toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı, toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcılık ve şiddetin yaşanmadığı ve üretilmediği rahat, güvenli ve eşit bir çalışma ortamının yaratıldığını belirtmeyi,

4. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcılık ve şiddete maruz bırakılanların ya da tanık olanların kendilerini ifade edebilecekleri güvenli bir ortam oluşturmayı taahhüt ettiğini belirtmeyi,

5. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli istenmeyen yaklaşımları ve davranışları durdurmak yönünde kurum temsilcilerinin, çalışanlarının, stajyerlerin, Gençlik Programları, Etki Programları ve Kurum İçi Girişimcilik Programları katılımcılarının güçlenmelerini sağlamayı,

6. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcılık ve şiddet olaylarını takiben izlenecek eşit ve dengeli bir yaklaşım geliştirildiğini belirtmeyi,

7. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcılık ve şiddet olaylarını ya da hak ihlallerini takiben kişilerin sorumluluklarının belirlendiğini belirtmeyi,

8. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli hak ihlallerinin Türkiye Girişimcilik Vakfı temsilcileri, çalışanları, stajyerleri, Gençlik Programları, Etki Programları ve Kurum İçi Girişimcilik Programları katılımcıları tarafından bilinmesini, tanınmasını önemseydiğini ve tarafları haklarını bilmeleri noktasında desteklediğini belirtmeyi,

9. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli hak ihlallerinin Türkiye Girişimcilik Vakfı ile fiili ya da üyelik bağı olan insanlar tarafından bilinmesini, tanınmasını önemseydiğini ve tarafları haklarını bilmeleri noktasında desteklediğini belirtmeyi,

10. Türkiye Girişimcilik Vakfı'nın önleme, destek ve güçlendirme kapsamında geliştirdiği politikaların bu belgedeki amaç, ilke ve değerler doğrultusunda düzenlendiğini belirtmeyi,

11. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli hak ihlallerine karşı önleme, destek ve güçlendirme mekanizmalarının standartlaşmasını sağlamayı ve mekanizmaların herkes tarafından bilinmesini,

12. Türkiye Girişimcilik Vakfı içerisinde ayrımcı ve cinsiyetçi dil kullanımının, ifade, üslup ve söylemlerin ortadan kalkmasını,

amaçlamaktadır.

3.KAPSAM

İşbu Politika Belgesi'nde yer alan ilke ve değerler, Türkiye Girişimcilik Vakfı tarafından **zaman ve mekân kısıtlaması olmaksızın** benimsenmiştir. Bu politika belgesi, Türkiye Girişimcilik Vakfı ile fiili ya da üyelik bağı olan temsilciler, çalışanlar, stajyerler, kısa süreli çalışılan uzman, eğitmen, moderatör, çevirmen vb. ve oluşacak diğer pozisyonlarda yer alan herkes, Gençlik Programları, Etki Programları ve Kurum İçi Girişimcilik Programları katılımcıları için **yaş, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, cinsiyet ifadesi, cinsiyet karakteristiği, medeni durum, gebelik, dil, din, ırk, köken, mezhep, inanç, ideoloji, dış görünüş, engellilik, ekonomik kazanç, işlev, kıdem, statü, eğitim durumu veya diğer korunan özelliklerden bağımsız olarak bağlayıcı niteliktedir.**

Türkiye Girişimcilik Vakfı ofis ve faaliyet alanları içinde ve/veya ev içi veya yakın ilişkiler, çevrimiçi ortam dahil olmak üzere, Türkiye Girişimcilik Vakfı dışında gerçekleşip vakfın bilgisine sunulan, failin ya da maruz bırakılanın Türkiye Girişimcilik Vakfı mensubu (Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu, Danışma Kurulu, Denetim Kurulu üyesi, yönetici, çalışan, stajyer, program katılımcısı) olduğu durumlarda **zaman ve mekân kısıtlaması olmaksızın geçerlidir.**

**Bu Politika Belgesi, Türkiye Girişimcilik Vakfı Ayrımcılıkla Mücadele ve Tacizi Önleme Politika Belgesine dayanak oluşturmaktadır.*

4.DAYANAK

Toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal hayatın her alanında insan onuruna yaraşır bir yaşam sürmenin temel dinamiklerinden biridir. Toplumsal cinsiyet, toplumun her kesiminde ortaya çıkan toplumsal güç ilişkilerini ve bu güç ilişkilerindeki dengesizliğin yarattığı eşitsizlik koşullarını belirler. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği ise çok boyutlu nedenleri ve sonuçları ile farklı biçim ve boyutlarda yaşansa da bütün kültürlere ve topluluklara nüfuz eden toplumsal bir sorundur. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli şiddet, cinsel taciz ve saldırı, toplumsal hayatın her alanında karşılaşılan şiddet türüdür, en yaygın insan hakları ihlallerinden biridir.

Türkiye Girişimcilik Vakfı, toplumsal cinsiyet eşitliğini ikili cinsiyet sistemi üzerinden ele almayı reddeder; her türlü cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim ve cinsiyet özelliklerine dayalı ayrımcılığı yasaklar. Toplumsal cinsiyet ve şiddet ilişkisine tüm kimlik beyanlarını esas alan çok yönlü bir pencereden bakmayı tercih eder.

Bu Politika Belgesinin hazırlanmasında Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi (CEDAW, 1985), Kadına Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi, 2011) başta

olmak üzere 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ile bu çerçevede hazırlanmış, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadelede kullanılan ulusal ve uluslararası teamül hukukunda yerleşmiş ilkeler esas alınmıştır.

5.UYGULAMA

Türkiye Girişimcilik Vakfı, bu Politika Belgesi ile toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerin olmadığı, toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli her türlü sözlü ve fiili saldırının ortadan kaldırıldığı bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmayı; toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli her türlü söylem ve eyleme karşı önleme, destek ve güçlendirme mekanizmalarını işletmeyi sorumluluk olarak üstlenir.

Türkiye Girişimcilik Vakfı temsilcileri, çalışanları, stajyerleri, Gençlik Programları, Etki Programları ve Kurum İçi Girişimcilik Programları katılımcıları bu belgedeki ilke, değerler ve politikalar çerçevesinde çalışmalarını sürdürecekleri yönündeki taahhütlerini Politika Belgesine rıza gösterdiklerini onaylayarak yazılı olarak beyan ederler.

5.1.SORUMLULUKLAR

*Türkiye Girişimcilik Vakfı Temsilcileri*³; Tüm faaliyetlerini toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi temelinde düzenlemeyi, bu politika belgesinde belirtilen ilke, değerler ve politikalar çerçevesinde yürütmeyi; toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerinin karşısında, insan onurunun ve eşitliğin yanında olduğunu taahhüt eder. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi'nin ve Ayrımcılıkla Mücadele ve Tacizi Önleme Politika Belgesi'nin uygulanması, yürütülmesi ve takip edilmesinden sorumludur. Tüm bu taahhütlerini Politika Belgesine rıza gösterdiklerini onaylayarak noter tasdikli karar defterine alınan karar ile beyan ederler.

Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul'u; Tüm faaliyetlerini toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi temelinde düzenlemeyi, bu politika belgesinde belirtilen ilke, değerler ve politikalar çerçevesinde yürütmeyi; toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerinin karşısında, insan onurunun ve eşitliğin yanında olduğunu taahhüt eder. Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek için çalışmalar yürütmeyi hedefler. Ayrımcılık, eşitsizlik, şiddet ve taciz durumlarında gerekli müdahaleyi yapar ve soruşturma sürecini işletir, gelen ayrımcı söylem ve pratikleri, şiddet beyanlarını izler. Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul'u kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme ve şiddeti önleme; kurum içinde, kurum dışında ve kurumla kurulan dış ilişkilerde ortaya çıkan toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve

³ İşbu Politika Belgesi'nde kullanılan Türkiye Girişimcilik Vakfı temsilcileri ifadesi; Türkiye Girişimcilik Vakfı Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu, Danışma Kurulu ve Denetim Kurulu'nu içermektedir.

pratikleri, şiddet ve çatışma süreçlerini yürütür. Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul'u bu Politika Belgesinde yer alan ilke ve değerleri dikkate alarak önleme ve soruşturma süreçlerini işleteceğinin taahhüdünü verir. Etik Kurul aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir örgüt kültürü geliştirmeyi hedefler. Tüm bu taahhütlerini Politika Belgesine rıza gösterdiklerini onaylayarak yazılı olarak beyan ederler.

*Türkiye Girişimcilik Vakfı Çalışanları*⁴; Tüm faaliyetlerini toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi temelinde düzenlemeyi, bu politika belgesinde belirtilen ilke, değerler ve politikalar çerçevesinde yürütmeyi; toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerinin karşısında, insan onurunun ve eşitliğin yanında olduğunu taahhüt eder. Tüm bu taahhütlerini Politika Belgesine rıza gösterdiklerini onaylayarak yazılı olarak beyan ederler.

Türkiye Girişimcilik Vakfı Stajyerleri; Tüm faaliyetlerini toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi temelinde düzenlemeyi, bu politika belgesinde belirtilen ilke, değerler ve politikalar çerçevesinde yürütmeyi; toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerinin karşısında, insan onurunun ve eşitliğin yanında olduğunu taahhüt eder. Tüm bu taahhütlerini Politika Belgesine rıza gösterdiklerini onaylayarak yazılı olarak beyan ederler.

Türkiye Girişimcilik Vakfı Gençlik Programları, Etki Programları ve Kurum İçi Girişimcilik Programları katılımcıları; Tüm faaliyetlerini toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi temelinde düzenlemeyi, bu politika belgesinde belirtilen ilke, değerler ve politikalar çerçevesinde yürütmeyi; toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerinin karşısında, insan onurunun ve eşitliğin yanında olduğunu taahhüt eder. Tüm bu taahhütlerini Politika Belgesine rıza gösterdiklerini onaylayarak yazılı olarak beyan ederler.

6.TANIMLAR ⁵

⁴ İşbu Politika Belgesi'nde kullanılan Türkiye Girişimcilik Vakfı çalışanları ifadesi; Türkiye Girişimcilik Vakfı Organizasyon Şeması içerisinde yer alan Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu, Danışma Kurulu, Denetim Kurulu üyesi dışında kalan ve ücretli çalışan herkesi içermektedir.

⁵ **Tanımlar için Yararlanılan Kaynaklar:**

Cinsel ve Toplumsal Cinsiyete Dayalı Taciz ve Saldırı Politikalarının Analizi: Türkiye'deki Üniversiteler için Araç Seti

Ankara Barosu, Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık, Şiddet, Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Politika Belgesi

Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği

Kavramlar

Sözlüğü (<https://cinselsiddetlemucadele.org/wp-content/uploads/2020/02/KAVRAMLAR-SOZLUGU-2019-web-1.pdf>)

Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Hakları Platformu, Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Hakları Savunuculuğu Politika Belgesi

Ecevit, Y. (2021). Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Temel Kavramları. CEİD Yayınları

İYAGENDER PROGRAMI TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTMEN KILAVUZU

KAOS GL KÜLTÜREL ARAŞTIRMALAR VE DAYANIŞMA DERNEĞİ ŞİDDETİ İZLEME VE ÖNLEME POLİTİKA BELGESİ (Ek-2)

Türkiye İnsan Hakları Vakfı, Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddetle Karşı Tutum Belgesi

6.1.TOPLUMSAL CİNSİYET KAVRAMLARI

Cinsiyet: Bireyin doğuştan sahip olduğu dış üreme organları ve cinsel organlara bakılarak belirlenen kategori.

Toplumsal Cinsiyet: Genellikle ikili cinsiyet sistemi ile sınırlandırılan atanmış cinsiyet ile uyumlu olduğu varsayılarak kadınlık ve erkeklikle ilişkilendirilen, bir toplumda kadınlar ve erkekler için kültür, gelenekler, eğitim, din ve diğer kurumlar tarafından uygun görülen toplumsal roller ve sorumluluklar, davranışlar, konumlar, beklentiler, güç ve ayrıcalıklar, hak ve fırsatlar, toplumsal ve kültürel cinsiyet normları. Toplumsal cinsiyet kavramı; cinsiyet kimliği, cinsel yönelim ve cinsiyet ifadesi gibi kavramları da içerisinde barındırır.

Cinsiyet Kimliği: Kişinin kendisine doğumunda atanan cinsiyetle uyumlu olsun ya da olmasın, derinden hissettiği içsel tecrübesi, toplumsal cinsiyet deneyimi, kişinin kendini nasıl tanımladığı.

Cinsel Yönelim: Bir kişinin kendinden farklı, kendiyle aynı veya birden fazla toplumsal cinsiyetli kişiye cinsel, duygusal ve romantik olarak çekim duyması, kişinin kimden hoşlandığı.

Cinsiyet İfadesi: Kişinin dışsal olarak cinsiyet kimliğini giyim, saç stili, ses, davranış vb. yollarla sunması.

Heteronormativite: Doğal ve geçerli tek cinsel yönelimin heteroseksüellik olduğunu kabul eden, ikili cinsiyet sistemini norm ya da meşru olarak gören ve diğer cinsel yönelimleri reddeden ya da küçümseyen ideoloji.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Toplumsal cinsiyet rolleri üzerinden kurgulanan hiyerarşik ilişkilerin sonlandırılması, güç farklılıklarına yol açan bu ilişkilerin, değerlerin ve kurumların toplumsallaşma mekanizmalarının dönüşmesi.

Toplumsal Cinsiyet Duyarlılığı: Farklı cinsiyet kimliği, cinsel yönelim ve cinsiyet ifadesine sahip kişilerin ihtiyaç, ilgi ve duyarlılıklarının farkında olma ve bunlara saygı gösterme durumu. Toplumsal cinsiyet duyarlılığı kullanılan dilden başlayarak kamu politikalarındaki duyarlılığa kadar geniş bir yelpazede ele alınır.

Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı: Toplumsal cinsiyet rolleri ve ilişkileri arasındaki farklılığı anlayabilmek, farklı cinsiyet kimliği, cinsel yönelim ve cinsiyet ifadesine sahip kişilerin yaşam deneyimlerinin, beklenti ve ihtiyaçlarının farklılığını kabul etmek.

Toplumsal Cinsiyet Tarafsızlığı: Toplumsal cinsiyetler arası ilişkilere yönelik hiçbir olumlu veya olumsuz etki yaratmama, herhangi bir cinsiyet kimliğine gönderme yapmadan tarafsız (nötr) kavramlar ve dil kullanma.

Olumlu Geçici Önlem (Pozitif Ayrımcılık): Ayrımcılığa uğradığı için birtakım haklara erişemeyen veya kısıtlı erişen grupların dışlanmışlıklarını azaltmak ve uzun vadede engellemek amacı ile geliştirilen politika ve uygulamalar.

Dönüştürücü Eşitlik Yaklaşımı: Toplumsal cinsiyet normlarının derinlemesine ve eleştiril bir biçimde sorgulanması, anaakım politikaların toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinde dönüştürülmesi.

Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği: Fırsatları kullanma, kaynakların ayrılması ve kullanımında, hizmetlere ulaşmada bireyin toplumsal cinsiyeti, cinsiyet kimliği, cinsel yönelimi ve/veya cinsiyet ifadesi nedeni ile ayrımcılığa maruz kalmaması, ayrımcılık yapılmasıdır.

Toplumsal Cinsiyet Körlüğü: Toplumsal cinsiyet rolleri kapsamındaki görev ve sorumlulukların belirli sosyal, kültürel, ekonomik ve politik bağlamlarda farklılığını ve bu farklılıkların ayrımcı uygulamalara kaynaklık ettiğini kabul etmemek.

Sosyalizasyon (Toplumsallaşma): Toplumun değer ve normlarının doğumdan ölüme kadar devam eden bir süreçte toplumsallaşma araçları (aile, okul, arkadaş grubu, medya vb.) aracılığıyla bireye aktarılması.

6.2.TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİ KAVRAMLARI

Ayrımcılık: Irk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi, yaş, dil, din, inanç, köken, mülkiyet, engellilik, meslek, siyasal görüş gibi nedenlere dayalı olarak gerçekleştirilen, kişinin hak ve özgürlüklerinin tanınmasını ve kullanılmasını engelleyen, doğrudan ya da dolaylı olarak sınırlayan muamelelerdir.

Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık: Bir kişinin cinsiyeti, toplumsal cinsiyeti, cinsiyet kimliği, cinsel yönelimi ve cinsiyet ifadesi nedeniyle hak ve özgürlüklerinin tanınmasını ve kullanılmasını engelleyen, doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir ayırım, dışlama veya kısıtlama.

Cinsiyetçilik: Bir cinsiyetin diğerinden üstün olduğu inancı ile ön yargı ile davranma ve ayrımcılık yapma, cinsiyet rolü kalıp yargılarına dayanan inanç ve tutumları içermek.

Homofobi: Eşcinsellere karşı her türlü nefret, korku ve ilgili ayrımcılık.

Şiddet: Hayatın her alanında karşılaşılan, bir kişinin yaşamı, özgürlüğü, iradesi, sağlığı ve bütünlüğüne güç ve baskı uygulayarak zarar veren, geçici ya da sürekli olarak bunların varlığını engelleyen, bireysel ve toplu hareketler.

Yapısal Şiddet: Toplumsal yapıya içkin, doğrudan fiziksel zarar vermeyi hedeflemeyen, cinsiyetçilik gibi şiddetin gözle görülmeyen formu.

Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Temelli Şiddet: Bir kişinin cinsiyeti, toplumsal cinsiyeti, cinsiyet kimliği, cinsel yönelimi ve cinsiyet ifadesi nedeniyle maruz kaldığı, kişinin beden ve ruhsal bütünlüğünü olumsuz olarak etkileyen her türlü şiddettir.

Psikolojik Şiddet: Bir kişinin ruh sağlığı ve bütünlüğünü hedef alan, tek seferlik eylemlerden ziyade sürekliliği olan, psikolojik baskı yapma, aşağılama, lakap takma, kıskanma, hakaret ya da küfretme, davranışlarını kısıtlama, mobbing uygulama gibi tekrarlayan eylemler.

Fiziksel Şiddet: Vurmak, yumruklamak, boğmak, dövmek, bıçak veya silah kullanarak kişiye zarar vererek uygulanan bedene yönelik her türlü saldırı.

Ekonomik Şiddet: Maddi kaynakların ve gücün yaptırım, tehdit ve kontrol aracı olarak kullanılması, kişinin çalışmasına engel olma, parasına el koyma, kişiyi zorla istemediği bir işte çalıştırma, ev içi eşyalara veya özel eşyalara zarar verme, paradan yoksun bırakma.

Cinsel Şiddet: Onay almaksızın, onay inşa ederek veya onay almanın söz konusu olamayacağı durumlarda (kişi alkol veya uyuşturucu etkisi altında ise, bedensel veya zihinsel olarak onay vermekte yetersiz durumda ise, kişinin ilaç vb. madde ile direnci kırıldı ise, 18 yaşın altında ise, hayvan ise) kişinin/kişilerin uyguladığı, cinselliğe yönelik teşebbüs ve tehdit içeren her türlü eylem, davranış ve müdahale. Cinselliği tehdit aracı olarak kullanmak, kişinin cinsiyetini, cinsel kimliğini, cinsel yönelimini, toplumsal cinsiyetini veya toplumsal cinsiyet ifadesini hedef alarak istismar etmek, evli olsa da olmasa da partnerini istemediği zaman ve koşullarda ilişkiye zorlayarak tecavüz etmek, sarkıntılık, cinsel temas, cinsel taciz, cinsel içerikli rahatsız edici muamele, zorla cinsel içerikli yayın izletmek, cinsel organlarına zarar vermek, para karşılığı ilişkiye girmeye zorlamak, zorla kürtaj yaptırmak ya da zorla çocuk doğurtmak, bekaret kontrolü yaptırmak gibi istenmeyen, gerçekleşmiş, teşebbüs edilmiş, tehdit boyutunda kalmış eylem ve davranışlar.

Cinsel Taciz: Israrcı ve istek dışı cinsel yaklaşım, söz, davranış ve temaslar, söz, bakış, vücut dili, posta ve e-mail, mesajlaşma aracılığı ile rahatsız etmek, cinselliği ima eden hediyeler göndermek gibi kişinin onayı olmaksızın gerçekleştirilen rahatsız edici cinsel eylem, söz ve davranışlar.

Cinsel Saldırı: Kişinin onayı olmaksızın sürekli ya da tek bir hareketle gerçekleştirilen ve fiziksel temas içeren her türlü cinsel eylem.

Cinsel İstismar: Kişinin başkaları tarafından cinsel amaçlarla kötüye kullanılması, suiistimal edilmesi ve istemediği halde başkalarının cinsel davranışlarına hedef olması.

Stealthing: Cinsel ilişki sırasında prezervatifi çıkarmak veya cinsel ilişki öncesinde veya esnasında prezervatife zarar verecek hareketlerde bulunarak korunmalı cinsel beraberliği riskli hale getirme.

Siber (Dijital - Sanal) Şiddet: Kişilerin mail, kısa mesaj, sosyal medya mesajlaşmaları gibi teknoloji ve dijital tabanlı yollarla baskı ve kontrol amacıyla tehdit edilmesi, şantaj maruz kalması, sosyal medya hesaplarının şifrelerini zorla alma, yazışmalara izinsizce/gizlice bakma, ısrarlı takip.

Ev İçi Şiddet: Aynı yaşam alanını paylaşan ya da aynı evi paylaşmasa da aile üyesi olan ya da sayılan kişiler arasındaki fiziksel, psikolojik, ekonomik ve cinsel şiddet gibi tüm şiddet biçimlerine neden olan davranış ve tutumlardır.

Kadına Yönelik Şiddet: Tehdit, dayatma ve kontrol kullanılarak kadın üzerinde baskı, denetim ve üstünlük kurmayı hedefleyen ve kadının insan haklarını ihlal eden her türlü eylem, sistematik şiddet davranışı.

Flört Şiddeti: Duygusal, romantik, cinsel bir beraberlik içerisinde ya da beraberlik bittikten sonra partnerlerden birinin diğeri ya da birbirleri üzerinde güç ve kontrol kazanmaya çalıştığı, aşağılama, küçümseme, hesap sorma, kontrol etme, arkadaşlarını kısıtlama, olayların sorumluluğunu üstlenmeme, kendine zarar verme ve intiharla tehdit etme gibi zarar verici davranış biçimleri.

Nefret Söylemi: Irkçı, cinsiyetçi ve heteroseksist nefret, yabancı düşmanlığı, aşağılayıcı ve tehdit edici yazılı, sözlü tüm ifade biçimlerinin kullanılması.

Onay (Rıza): Kişinin belirli bir cinsel davranışı yaşamak istediğini özgür iradesiyle, sözlü veya bedensel ifade yoluyla net ve açık olarak belirtmesi.

Onay (Rıza) İnşası: Kişinin onay vermediği herhangi bir cinsel davranışta onay almak için kişinin karar verme yetisini ısrar, yalan, duygusal tehdit, ikna süreçleri, duygusal baskı, kaygıyı azaltma gibi fiziksel zorlama içermeyen yöntemler kullanarak manipüle etmek.

Israrlı Takip (Stalking): Fiziksel olarak ya da sanal yollarla gözetleme, takip etme, bir kişinin yaşamı hakkında casusluk yapma, kişinin ne zaman nerede olduğunu kendisiyle paylaşması için baskı yapma, sürekli telefonla arama gibi tehdit ve korku uyandıracak şekilde ısrarlı ve sistematik bir şekilde rahatsız etme, korkutma ve baskılama.

Ödüllendirme Vaadi: Kişinin hak etmeksizin, cinsel veya duygusal amaçlı bir davranış veya teklifi kabul sonucu ödül, terfi ve benzeri kazançlarla ödüllendirilmesi vaadi.

Mağdur Suçlayıcılık (Victim Blaming): Yaşanılan bir mağduriyette çeşitli gerekçelerle kabahati o mağduriyeti yaşayan kişiye yapıştırarak faili aklayan yaklaşım.

Mansplaining: Bir erkeğin bir kadına bir şeyi patronluk taslayarak açıklaması ve bunu kadının görüşlerini hiç dikkate almadığını gösterir bir şekilde, genellikle cümlelerini yarıda keserek yapması.

Maninterrupting: Bir kadının sözünün bir erkek tarafından gereksiz biçimde kesilmesi.

Gaslighting (Gaz Lambası – Sanrıya Zorlama): Kişiyi kendi algısından ve hafızasından şüphe duyacak hale getirecek şekilde sürekli manipüle etmek olan duygusal şiddet türü.

Mobbing: Bir veya birkaç kişinin bir diğer kişiye, düşmanca ve etiğe aykırı yöntemlerle yıpratmak, engellemek amacıyla sistematik olarak uyguladığı yıldırma, psikolojik bir baskı. Özellikle çalışma hayatındaki baskı, şiddet ve yıldırma hareketlerini tanımlamak için kullanılır. Mesleki yeterliliğin sorgulanması, kişiye güvenilmediğinin hissettirilmesi, kasıtlı olarak verilen süre içinde bitirilemeyecek görevler verilmesi, kişiden bilgi saklanması, kişinin görmezden gelinmesi, gruptan izole edilmesi ve/veya yetkilerinin azaltılması. Ast-üst ayrımı olmaksızın her kademede çalışanın birbirine uygulayabileceği bir davranış biçimi. (İzolasyon, Hakaret, İğneleme, Aşağılama, Sürekli Olumsuz Eleştirme, İş Yükleme, İş Eksiltme, Söylenti Yayma, Kınama, Kendini Göstermeyi Engelleme, Sosyal İlişkilere Saldırı, İtibara Saldırı, Mesleki Durumuna Saldırı, Kişinin Sağlığına Doğrudan Saldırı)

Şiddet Döngüsü: Şiddet içeren ilişkilerde şiddet davranışlarının belirli bir döngü içinde devam etmesi. (1.aşama: Gerilimin Yükselmesi, 2.aşama: Şiddet Davranışı / Patlama Dönemi, 3.aşama: Barışma / Balayı Dönemi, 4.aşama: Sakinlik)

6.3.TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİ TEMELLİ ŞİDDETİ ÖNLEME SÜRECİNE YÖNELİK KAVRAMLAR

Koruyucu Önleyici Yaklaşım: İhmal, istismar ve şiddet ortaya çıkmadan önlemeyi, kişiyi istismar ve şiddetin olumsuz sonuçlarından korumayı önceleyen yaklaşım.

Başvuran: Cinsel tacize veya saldırıya maruz kaldığı iddiası ile ilgili birime başvuran kişi.

Tanık: Cinsel taciz ve/veya saldırı teşkil edebilecek olayın taraflarından biri olmayıp, söz konusu olay hakkında herhangi bir yolla doğrudan bilgi sahibi olan kişi.

Seyirci Kalan (Bystander): Bir şiddet ya da zorbalık durumuna tanık olduğunda şiddet davranışına seyirci kalan veya müdahale etmeyen kişi/ler.

Müdahale Eden (Upstander): Çevresinde biri şiddet davranışına veya söylemine maruz bırakıldığında olaya seyirci kalmayıp müdahale eden, şiddete veya zorbalığa maruz bırakılanı destekleyen, yardım çağıran, tanık olduğu şiddete sessiz kalmayarak mücadelede sorumluluk alan kişi/ler.

Şiddet ifşası: Failin yaptıklarının bilgisini şiddeti ve/veya adaletsizliği görünür kılmak ve faile baskı yaratmak amacıyla kamuoyu ile paylaşma yöntemi.

Fail: Her türlü şiddete sebep olan, bunu kişi/kişilere uygulayan kimse/kurum.

Failin Öz Dönüşümü: Tarafların meşru ihtiyaçlarını tanımak ve onarıcı bir yaklaşım sağlamak için gerekli araçları sağlama kapsamında failin şiddet davranışlarını değiştirme, dönüştürme alanlarını kapatmamak.

Misilleme: Cinsel veya duygusal amaçlı gayret ve teklifleri reddetmesi ya da tacize uğradığını düşünerek ayrımcılığa itiraz etmesi veya şikâyet etme yoluna gitmek istemesi nedeniyle, örtülü olarak veya açıkça kişinin iş yaşamının zorlaştırılması veya dedikodu üretilmesi.

Öz Yardım: Kişinin kendi çabası, kaynakları ve iradesi ile duygusal, psikolojik ve somut temelde bir problemi aşmakta ihtiyaç duyduğu desteği kendine sağlaması.

Öz Savunma (Meşru Müdafaa): Öz yardım sürecinin de bir parçası olarak kişinin kendisine yönelik şiddet içeren bir saldırı karşısında gerektiğinde fiziksel güç de kullanarak kendini koruması. Kişinin kendini korumak, savunmak ve güçlendirmek için uyguladığı yöntemler fiziksel ve zihinsel yöntemler olabilir.

Onarıcı Adalet: Faile odaklanan cezaya dayalı adalet anlayışı yerine zarar gören kişinin onarılması ve iyileşmesini hedefleyerek zarar gören kişiyi sürece dahil eden adalet anlayışı.

Dönüştürücü Adalet: Bir ihlal oluştuğunda, ihlalin normalleşmesine olanak veren koşulları ortadan kaldırmak için sorumluluk alınması.

Masumiyet Karinesi: Beyan edilen suç kanıtlanana kadar kişinin masum kabul edilmesi.

7.İLKELER

Bu Politika Belgesi ile aşağıdaki ilkeler garanti altına alınmıştır.

a. Ayrımcılık Yasağı İlkesi

Bu belgede ortaya koyulan politikalar **yaş, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, cinsiyet ifadesi, cinsiyet karakteristiği, medeni durum, gebelik, dil, din, ırk, köken, mezhep, inanç, ideoloji, dış görünüş, engellilik, ekonomik kazanç, işlev, kıdem, statü, eğitim durumu** ya da benzeri herhangi bir temelde ayrım gözetilmeksizin uygulanır.

b. Gizlilik İlkesi

Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul'u, toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli herhangi bir ayrımcı söylem ve pratiğin ve/veya her türlü şiddet biçiminin tüm aşamalarında başvuru sahibi ile şikâyet edilen kişi ya da kişilerin gizliliği ilkesine uygun olarak davranır. Başvuru sahibi ile şikâyet edilenlerin onurunu gözetir. Sürecin tüm aşamalarını özel hayatın gizliliği ilkesi kapsamında yönetir. Gizlilik ve özen gösterme ilkelerine riayet ederek tarafların güven duygusunu zedelemeyecek şekilde davranır.

c. Tarafsızlık İlkesi

Aleyhinde şikâyetle bulunulan kişiyle yakınlığı bulunan kişiler toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratik, her türlü şiddet iddialarına ilişkin yürütülen süreçte hiçbir görevde yer alamaz. Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul üyelerinden birinin böyle bir yakınlığı olması halinde konuyla ilgili toplantıya katılamaz ve oy kullanamaz.

d. İvedilik İlkesi

Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul'u toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerinde ve her türlü şiddet iddiaları karşısında;

- Söz konusu istenmeyen yaklaşım ve davranış tehdit içerdiği ve tehlike oluşturduğunda,
- Söz konusu istenmeyen yaklaşım ve davranış aralarında hiyerarşi olan ve güç ilişkileri bulunan kişiler arasında meydana geldiğinde,
- Söz konusu eylem, ayrımcı söylem ve pratik ve şiddete uğrayan kişinin mesleğinin icrasını, kariyerini ve istihdamını olumsuz şekilde etkilediğinde,
- İstenmeyen yaklaşım ve davranışların ödüllendirme veya misilleme ve/veya intikam alma aracı olarak kullanıldığına ilişkin kanıya varıldığında,
- Söz konusu eylem, sıklık ve yoğunlukları nedeniyle kişinin çalışma ortamını ciddi şekilde bozduğunda, düşmanca, aşağılayıcı ve saldırgan bir ortam yarattığında,

vakit kaybetmeksizin aktif olarak hareket eder.

e. Özen Gösterme ve Yeniden Örselemenin Önüne Geçme İlkesi

Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul'u, kendisine bildirimde bulunan başvuru sahiplerine hukuki destek mekanizmalarını etkin ve özenli bir şekilde devreye sokar; başvuru sahiplerini psikolojik ve benzeri destek mekanizmalarına etkin ve özenli bir şekilde yönlendirir. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerinde ve her türlü şiddet iddiaları karşısında harekete geçmeyen ya da söz konusu iddiaların üstünü kapatmaya çalışanlar hakkında gerekli işlemleri yapma ve zarar görenlerin yeniden örselemesini önleme noktasında gerekli dikkat, özen ve takibi gösterir. Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul'u, sürecin tüm aşamalarında gizlilik ve özen gösterme ilkelerine riayet eder ve tarafların güven duygusunu zedelemeyecek şekilde davranır.

f. Yargılamaksızın Destek İlkesi

Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul'unun amacı, başvuru sahibini ve şikâyet olunanı belirli bir ahlak yargısı temelinde yargılamak değil, iddia olunan söylem ve eyleme karşı başvuru sahibinin seçebileceği hukuki, psikolojik ve benzeri destek mekanizmalarını etkin ve özenli bir şekilde devreye sokmak, yetersiz kaldığı durumlarda ise başvuru sahiplerini bu destek mekanizmalarına etkin ve özenli bir şekilde yönlendirmektir. devreye sokmaktır. Başvuru sahibinin talebi doğrultusunda ve sürecin her aşamasında hukuki desteğin sağlanması ve izlenecek süreçlerin, risklerin ve alınması gereken önlemlerin başvuru sahibine anlatılması esastır.

g. Gönüllülük İlkesi

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerine ve şiddet davranışına maruz kaldığını düşünen Türkiye Girişimcilik Vakfı temsilcileri, çalışanları, stajyerleri, Gençlik Programları ve diğer program katılımcıları Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul'una, hukuki, psikolojik ve benzeri destek mekanizmalarına başvurmak konusunda teşvik edilir ve hakları konusunda bilgilendirilir. Başvuruda ve sürecin her aşamasında gönüllülük esastır. Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul'una ve destek mekanizmalarından herhangi birine başvurmak isteyip istemediğine maruz bırakılan ya da tanık olan kişinin kendisi karar verir. Başvuru sahibinin onayı alınmaksızın hiçbir işlem yürürlüğe konamaz.

h. Başvuranın Beyanı Esastır İlkesi

Bu Politika Belgesi ile garanti altına alınan ilke ve değerler, önleme, destek ve güçlendirme mekanizmaları söz konusu yaklaşım ve davranışlara maruz kaldığını iddia eden kişinin beyanını esas alır. Türkiye Girişimcilik Vakfı Etik Kurul'unun muhtemel soruşturma sürecinde delil olarak kullanılabilecek materyalleri hukuka uygun olmak koşulu ile toplama ve saklama konusunda hassas davranması önem arz etmektedir. Aynı zamanda, açık kanıtların olmadığı durumlarda olayın doğasına, bağlamına ve kişilere dair daha bütünsel bir akıl yürütme yapılarak olayın niteliğinin anlaşılması amaçlanır.

8.DEĞERLER

Türkiye Girişimcilik Vakfı;

- 1.Toplumsal cinsiyet eşitliğini evrensel bir insan hakları meselesi olarak benimser.
- 2.Toplumsal cinsiyet eşitliğini ikili cinsiyet sistemi üzerinden ele almayı reddeder; toplumsal cinsiyeti her türlü cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim ve cinsiyet özelliklerini kapsayan bir kavram olarak ele alır.
- 3.Toplumsal cinsiyeti çok katmanlı ve kesişimsel boyutuyla ele alır.
- 4.Toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını uluslararası ve ulusal mevzuatlarda tanımlanmış olan ayrımcılık yasağı ve eşitlik ilkelerine dayandırmaktadır.
- 5.Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratiklerinin karşısında, insan onurunun ve eşitliğin yanında olduğunu beyan eder.

9. POLİTİKALAR

Türkiye Girişimcilik Vakfı;

- 1.Toplumsal cinsiyet eşitliğini ikili cinsiyet sistemi üzerinden ele almayı reddeder; her türlü cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim ve cinsiyet özelliklerine dayalı ayrımcılığı yasaklar. Toplumsal cinsiyetin çok katmanlı ve kesişimsel boyutunu göz önünde bulundurarak toplumsal cinsiyet ve şiddet ilişkisine tüm kimlik beyanlarını esas alan çok yönlü bir pencereden bakmayı tercih eder.
- 2.Temsilcileri, çalışanları, stajyerleri, Gençlik Programları, Etki Programları ve Kurum İçi Girişimcilik Programları katılımcıları ile birlikte kurumsal düzeyde temel değerler olarak kabul ettiği özgürlük, eşitlik, kapsayıcılık, insan onuruna saygı, toplumsal sorumluluk ve adalet gibi evrensel değerler temelinde, toplumsal farklılıklara saygı

göstererek her türlü ayrımcılığa karşı çıkar. Ayrımcılığı reddeden, eşitliği sağlayacak politikalar geliştirir ve bunları uygulamak üzere çalışmalar yürütür.

2.1.Temsilcileri, çalışanları, stajyerleri, Gençlik Programları, Etki Programları ve Kurum İçi Girişimcilik Programları katılımcıları olmak üzere, bireysel ve kurumsal olarak ast ve üstler ile eş düzeydeki kişiler arasındaki iletişimde toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini gözetir.

2.2.Kurum içinde kişilerin haklar, sorumluluklar ve fırsatlardan eşit faydalanmalarına olanak sağlayacak araçlar geliştirir, gerektiğinde olumlu geçici önlem (pozitif ayrımcılık) politikaları hayata geçirir.

2.3.Toplumsal cinsiyet duyarlılığının geliştirilmesi için yapılacak toplumsal cinsiyet eşitliği anaakımlaştırma süreçlerinde; toplumsal cinsiyete duyarlı planlama, strateji geliştirme, uygulama, izleme ve bütçeleme çalışması yapar. Bu çalışmaları katılımcı ve şeffaf, iç ve dış paydaşlara danışarak, uzmanlar eşliğinde yürütür.

3.Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (madde 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) çerçevesinde farkındalık ve bilincin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirir. Bütün bileşenlerine, toplumsal cinsiyet eşitliği doğrultusundaki bireysel ve kurumsal hak ve sorumlulukları konusunda farkındalık kazandırmak üzere etkinlik ve eğitimler düzenler, bu tür faaliyetleri kurumsal kaynakları ile destekler.

3.1.Türkiye Girişimcilik Vakfı, önleyici politikalar kapsamında tüm program faaliyetlerini toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi temelinde düzenlemeyi; çalışanlara ve Gençlik Programları katılımcılarına toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesini taahhüt eder. Bu kapsamda, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin her yeni dönem başında Gençlik Programları katılımcıları için oryantasyon sürecinin zorunlu bir parçası olmasını ve eğitimlerin alanında uzman ve deneyimli kişilerce verilmesini sağlar.

4.Toplumsal cinsiyet eşitliğini bütün kurumsal bileşenlerinde, yetkinlik ve liyakate dair süreçlerde, tüm kamusal ve özel alanlarda benimser.

5.Hem kurum içi iletişimde hem de üçüncü taraflarla iletişimde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı, kapsayıcı ve güçlendirici bir dil kullanmaya dikkat eder. Cinsiyetçi, ayrımcı, fobik veya şiddet içeren söylemlere ve her tür nefret söylemine bireysel veya kurumsal tolerans göstermez.

5.1.Kurum içi ve kurum dışına yönelik olarak hazırlanan ve kullanılan tüm iletişim ortamı ve kanallarında, kurumsal kimlik çalışmalarında insan onuruna saygılı, ayrımcılığa tolerans göstermeyen ve cinsiyet kimliğine dayalı

ayrımcılığa yer vermeyen bir dil, ifade ve üslup kullanılmasını temel ilke olarak benimser.

5.2.Kurum içi ve kurum dışı iletişimde toplumsal cinsiyet kalıp yargılarının kullanılmamasını gözetir.

5.3.Kurum içi ve kurum dışı iletişim faaliyetlerinde, kurumsal kimlik çalışmalarında ve tüm iletişim araçlarında toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlenmesini sağlayacak bir dil kullanır.

6.Girişimcilik ekosistemi içerisindeki temsiliyetinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.

6.1.Toplumsal cinsiyet eşitliği ilke ve değerleri ve bu konudaki iyi uygulama örnekleri ile girişimcilik ekosistemi içerisinde öncü bir model olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal ve toplumsal ölçekte görünür kılınmasını sağlar.

6.2.Kurumun çalıştığı hedef kitlelerde, toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının yaygınlaştırılması için çalışır.

7.Temsilcileri, çalışanları, stajyerleri, Gençlik Programları, Etki Programları ve Kurum İçi Girişimcilik Programları katılımcılarının kişisel, sosyal ve profesyonel gelişimine alan açan, eşit, güçlendirici ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar. İstihdam politikalarında, katılımı, temsilde, inisiyatif alma ve yükseltmelerde liyakate dayalı toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını gözetir. Bütün bileşenlerinin rahat, güvenli, ayrımcılıktan uzak ve şiddetten azade bir ortamda çalışabilmesi için gerekli tüm önlemleri alır.

8.Fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik, dijital şiddet ile mobbing'e, cinsiyetçi ve baskıcı davranışlara bireysel veya kurumsal tolerans göstermez. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratikler ve şiddete karşı önleyici politikalarla birlikte etkin mekanizmalar oluşturur ve başvuru sahibinin beyanını esas alır.

9.Toplumsal cinsiyet eşitsizliği temelli ayrımcı söylem ve pratikler ve şiddetin her türüne karşı farkındalığın artırılmasını, kurumsal düzenlemelerle güvenli bir çalışma ve yaşam ortamının sağlanmasını, önleyici ve destekleyici mekanizmaların devreye sokulmasını, ivedilikle ve özenle yürütülmesini destekler.

***YARARLANILAN KAYNAKLAR**

Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun – 6284

Ankara Barosu, Cinsel Şiddete Karşı Destek ve Dayanışma Birimi Yönergesi

Ankara Barosu, Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık, Şiddet, Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Politika Belgesi

Ankara Diş Hekimleri Odası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi

Cinsel ve Toplumsal Cinsiyete Dayalı Taciz ve Saldırı Politikalarının Analizi: Türkiye'deki Üniversiteler için Araç Seti

Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği Kavramlar Sözlüğü

<https://cinselsiddetlemucadele.org/wp-content/uploads/2020/02/KAVRAMLAR-SOZLUGU-2019-web-1.pdf>

Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Hakları Platformu, Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Hakları Savunuculuğu Politika Belgesi

Çevirmenler Meslek Birliği, Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliğinin Giderilmesi ve Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddeti Önleme Politika Belgesi

Demokrasi, Barış ve Alternatif Politikalar Araştırma Derneği, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi

Denge ve Denetleme Ağı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Toplumsal Cinsiyet Yaklaşım Belgesi

Dokuz Eylül Üniversitesi, Cinsiyet Ayrımcılığı, Şiddet ve Cinsel Tacize Karşı Politika Belgesi

Ecevit, Y. (2021). Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Temel Kavramları. CEİD Yayınları

Hacettepe Üniversitesi Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Koruma ve Destek Komisyonu Yönergesi

Hayata Destek, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

İnsan Hakları Derneği, Cinsiyetçi, Baskıcı Davranışların ve Mobbingin Önlenmesine Dair Politika Belgesi

İstanbul Gedik Üniversitesi, Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddete Karşı Politika Belgesi

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İlke ve Stratejileri

İYAGENDER PROGRAMI TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTMEN KILAVUZU

Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi, CEDAW

Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi)

KAOS GL KÜLTÜREL ARAŞTIRMALAR VE DAYANIŞMA DERNEĞİ ŞİDDETİ İZLEME VE ÖNLEME POLİTİKA BELGESİ (Ek-2)

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İlke ve Stratejiler Belgesi

Sabancı Üniversitesi Cinsel Tacize Karşı Önlem ve Destek İlkeleri Belgesi

Tarih Vakfı, Toplumsal Cinsiyet Politika Belgesi

https://pozitifyasam.org/multeci_destek/toplumsal-cinsiyete-dayali-siddet/

Toplum Gönüllüleri Vakfı, Cinsel Tacizi ve Saldırıyı Önlemeye Yönelik Politika Belgesi

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu – 6701

Türkiye İnsan Hakları Vakfı, Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddete Karşı Tutum Belgesi

Türkiye Psikiyatri Derneği Cinsiyet Ayrımcılığı, Cinsel Şiddet ve Tacize Karşı Politika Belgesi

Yaşar Üniversitesi, Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık, Şiddet ve Cinsel Tacizi Önleme Politika Belgesi

